



Disponível em  
<http://www.anpad.org.br/rac>

RAC, Curitiba, v. 13, n. 3,  
p. 524, Jul./Ago. 2009



## Notas Bibliográficas:

**Coleção Debates em  
Administração**

### EXPATRIAÇÃO DE EXECUTIVOS



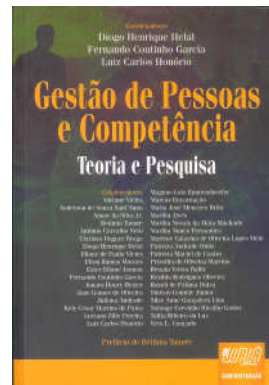
Leni Hidalgo Nunes  
Isabella F. Gouveia de Vasconcelos  
Jacques Jaussaud

### EXPATRIAÇÃO DE EXECUTIVOS

De Leni Hidalgo Nunes, Isabella Freitas Gouveia de Vasconcelos e Jacques Jaussaud. São Paulo: Thomson Learning, 2007. 156p. ISBN: 978-85-221-0610-X

Esta obra pertencente à Coleção Debates em Administração insere-se como um ponto de partida para os pesquisadores, das áreas de Estudos Organizacionais e Gestão de Pessoas, conhecerem quatro correntes teóricas, cujas metáforas – “Estratégica Corporativa” (perspectiva econômica); “Poder” (política); “Cultura” (sociológica); e “Afetividade” (psicológica) - permitem compreender o objeto Expatriação, bem como temas correlatos como mobilidade social, gestão intercultural e adaptação de executivos a culturas diferentes. Os autores indicam que na pesquisa empírica sobre expatriação, tais metáforas se apresentam conjuntamente compondo uma realidade multifaceada, onde considerar concomitantemente essas diferentes correntes de análise permitiria elevar os estudos neste assunto a uma quinta perspectiva (transformacional), mais ecumênica, que evocaria o debate sobre a formação de agentes de mudança.

(Nota por Magnus Luiz Emmendoerfer- UFV).



### GESTÃO DE PESSOAS E COMPETÊNCIA: Teoria e Pesquisa

De Diogo Henrique Helal, Fernando Coutinho Garcia e Luiz Carlos Honório (Coords.). Curitiba: Juruá, 2008. 377p. ISBN: 978-85-362-2185-4

A obra conta com a elaboração de especialistas e pesquisadores principalmente de Minas Gerais que apresentam pesquisas organizacionais, de cunho teórico e empírico, nas esferas públicas, privadas e do terceiro setor em diversas regiões do Brasil. Os temas tratados atendem acadêmicos e profissionais do campo e versam sobre clima organizacional, motivação, estresse, relações de trabalho, comprometimento, qualidade de vida no trabalho e gestão por competências. Sua contribuição para a construção do conhecimento em gestão de pessoas e em estudos organizacionais está na exposição de discussões e de reflexões sobre os temas supramencionados e suas metodologias (qualitativas e quantitativas) utilizadas no cotidiano.

(Nota por Camila Patrício Campos – UFV).